

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 52 ПОСЕЛКА ГОРОДСКОГО ТИПА
ИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕВЕРСКИЙ РАЙОН
ИМЕНИ ГРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА
НЕГРЕЦКОГО ПАВЛА АНТОНОВИЧА

Утвержден на заседании
педагогического совета
30.08.2024 протокол № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Общеобразовательной организации является коллегиальным постоянно действующим органом управления. Срок полномочий – не ограничен.

1.2. В структуру Общего собрания работников входят все работающие по трудовому договору работники Общеобразовательной организации.

2. Организация работы общего собрания

2.1. Для организации деятельности Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь. Работник Общеобразовательной организации становится членом Общего собрания работников с момента заключения трудового договора с Общеобразовательной организацией, а выходит из его состава с момента прекращения действия, указанного трудового договора.

2.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

2.3. Общее собрание работников Общеобразовательной организации вправе принимать решения, если в его работе участвует не менее двух третей работников, для которых Общеобразовательная организация является основным местом работы. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

Решение общего собрания работников Общеобразовательной организации об объявлении забастовки считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников. Решения общего собрания работников Общеобразовательной организации принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников Общеобразовательной организации.

3. Функции общего собрания

3.1. К исключительной компетенции общего собрания работников Общеобразовательной организации относятся:

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Общеобразовательной организации по представлению директора Общеобразовательной организации с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

- принятие решения о заключении коллективного договора между администрацией Общеобразовательной организации и представителем работников в социальном партнерстве – первичной профсоюзной организацией;

- образование органа самоуправления Общеобразовательной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией Общеобразовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением с учетом мнения представителя работников в социальном партнерстве – выборной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- утверждение коллективного договора;

- заслушивание отчета первичной профсоюзной организации и администрации Общеобразовательной организации о выполнении коллективного трудового договора не реже двух раз в год;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Общеобразовательной организации, избрание ее членов;

- выдвижение коллективных требований работников Общеобразовательной организации, избрание полномочных представителей первичной профсоюзной организации, её территориальной организации или иных представителей избираемых работниками для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- утверждение решения об объявлении забастовки, о выборах органа, возглавляющего забастовку по предложению представительного органа работников – первичной профсоюзной организации, ранее уполномоченной работниками на разрешение коллективного трудового спора.

- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания трудового коллектива Общеобразовательной организации.

3.2. Решения общего собрания работников Общеобразовательной организации, заносятся в протокол собрания и реализуются приказами директора Общеобразовательной организации. Указанные решения считаются принятыми от имени Общеобразовательной организации.